

Leerdoelen

Je leert hoe je:

- goede vragen bedenkt;
 - vragen leert stellen als een echte journalist;
 - met trucjes tijd wint om door te vragen.
-

Interviewtechnieken

Een goed interview houd je door de juiste vragen te stellen en ook goed te luisteren naar de ander.

De juiste vragen stellen, hoe doe je dat?

Vragen stellen kan jij ook. Dat begint met **nieuwsgierig** zijn.

De kunst is om dan **de juiste vragen** te **stellen**, zodat jij echt dát komt te weten wat je wil weten.

Alleen **vragen bedenken** en ze vervolgens stellen **is niet genoeg**, omdat je niet zeker weet of diegene alles vertelt. **Met doorvragen kom je meer te weten** en wordt jouw interview beter.

Het doorvragen leer je ook door heel goed **naar de ander** te **luisteren**. Ook **samenvatten** en **informatie herhalen** helpt.

Stap 1

Voordat je vragen bedenkt, bepaal je waarom je een interview wilt afnemen bij iemand.

Waarom ga ik iemand interviewen?

Wat wil jij weten of onderzoeken? Dat is de belangrijkste vraag die je moet beantwoorden, voordat je vragen bedenkt.

Voorbeeld 1:

Freek Vonk aangevallen door een haai.

Ik wil weten...

Voorbeeld 2:

Muggen zorgen voor veel jeuk.

Ik wil weten...

Voorbeeld 3:

Man redt ree uit water.

Ik wil weten...

Op de volgende bladzijde ga je naar stap 2 →

Stap 2

Nu je bepaald hebt wat je wil weten, bedenk je de juiste vragen erbij. Er zijn twee soorten vragen die een interview goed maken.

Soorten vragen

Er zijn twee soorten vragen; open en gesloten.

Met **open vragen**, kom je meer te weten en vraag je vooral naar **uitleg**, **een mening** en **feiten**.

Open vragen herken je aan **vraagwoorden**:

Welke vraagwoorden ken jij?

Vraagwoorden: _____

Met **gesloten vragen** krijg je **(te) weinig informatie**.

Je vraag is alleen te beantwoorden met **'Ja'**, **'Nee'** of **'Weet ik niet'**.

Open vragen zijn beter voor je interview, omdat je veel meer te weten komt. Toch geven niet alle open vragen evenveel informatie.

Verhelderen van onduidelijkheden

- ruimte voor uitleg en informatie
- gericht op mening en verklaring
- lange antwoorden

Feiten

- weinig tot geen informatie
- gericht op feiten
- korte antwoorden

interview

Hoe maak je...

Verhelderende vraagwoorden:

wat, waarom, hoezo, hoe, waarmee, waardoor, enz.

Feitelijke vraagwoorden:

wie, wat, waar, wanneer, welke hoeveel, enz.

Weinig = meer

Je hoeft echt niet alle vraagwoorden te gebruiken. Je kiest de juiste vraagwoorden die het best passen bij wat je wil weten (zie stap 1).

Tip: Je kunt beter twee hele goede vragen bedenken dan heel veel vragen die niets verduidelijken in jouw interview.

Vragen bedenken

Je gaat nu **vragen bedenken** bij een van de voorbeelden bij **stap 1**.

Ik wil weten...

Vraag 1:

Vraag 2:

Vraag 3:

Vraag 4:

Op de volgende bladzijde ga je naar stap 3 →

Stap 3

Soms stel je een vraag, maar weet je nog niet alles. Daarom moet je soms doorvragen naar meer informatie.

Dat is soms moeilijk, maar er zijn ook **trucjes** die het doorvragen gemakkelijker maken.

- **Kritisch luisteren**

Leer na je vraag ook goed te luisteren naar wat iemand vertelt. Soms kun je een vraag bedenken over iets wat diegene vertelt.

- **Herhalen en doorvragen**

Wil je meer informatie? Herhaal in een paar woorden wat er is gezegd. Je laat merken dat je goed luistert en kun je een vervolgvraag stellen.

Herhalen doe je zo:

U heeft het over...

U zegt dat...

U vindt dat...

Doorvragen doe je zo:

Wat bedoelt u daarmee?

Wat wilt u daarmee zeggen?

Wat vindt u daarvan?

Waarom heeft u...?